



POLITICHE PER LA QUALITA' LEGALITA', SICUREZZA SUL LAVORO E SALVAGUARDIA AMBIENTALE -

La Direzione Generale, formula, persegue e si impegna a promuovere una Politica che pone al centro delle attività il Cliente e la soddisfazione delle sue esigenze, sicurezza, qualità, rispetto per l'ambiente e legalità dei prodotti offerti oltre che la salute e sicurezza sul lavoro (SSL) delle proprie maestranze.

DOpla S.r.l. si impegna a capire, soddisfare e - dove possibile - eccedere la semplice conformità ai requisiti richiesti dai propri Clienti, attraverso il miglioramento continuo dei processi dei suoi Sistemi di Gestione, secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e certificazione MID secondo la Direttiva 2014/32/UE Modulo D1.

DOpla S.R.L. persegue il modello organizzativo D.Lgs. 231/2001.

L'azienda ha come obiettivo primario per la sua attività, la produzione e commercializzazione di prodotti di largo consumo e sviluppo di servizi eco-sostenibili, attraverso la gestione dei processi, puntando su una spiccata sensibilità sociale verso tutti gli Stakeholders oltre che sulla continua attenzione alla SSL dei collaboratori attraverso lo sviluppo dello standard UNI INAIL lavoro sicuro. Promuove competenza e formazione continua, innovazione tecnologica, investimenti, etica professionale, capacità d'ascolto e puntualità nelle risposte, continua partnership con i clienti e fornitori.

La Mission si fonda sulla determinazione di continuare ad essere una primaria realtà industriale, fortemente radicata nel territorio nazionale ed europeo, presentandosi come protagonista nella trasformazione dei settori in cui opera.

DOpla S.r.l. mantiene la volontà di garantire prodotti e servizi affidabili, legalmente conformi, promuovendo gli aspetti di seguito elencati:

- Soddisfare le aspettative dei clienti relativamente a qualità, igiene, sicurezza e legalità dei prodotti, garantendo e migliorando le performance per diventare punto di riferimento per i propri Clienti;
- Predisporre un'attenta analisi dei rischi per garantire un processo e un prodotto sicuro per il consumatore finale.
- Migliorare costantemente tutti i processi e il sistema di gestione nel suo complesso promuovendo un'organizzazione che faciliti e supporti il miglioramento continuo;
- Assicurare che le risorse umane, siano sempre formate ed addestrate per affrontare al meglio i processi innovativi, le nuove sfide e nuove richieste dall'esterno,
- Considerare i Fornitori dei partner facenti parte della squadra allargata e non solo dei semplici prestatori di opera, di materiali e risorse, condividendo con loro le esigenze e le aspettative;
- Valutare rischi e opportunità per rafforzare il raggiungimento degli obiettivi volti a garantire in modo uniforme la sicurezza di tutta la catena di fornitura di beni e servizi.

Promuove inoltre i valori della catena di custodia per il rispetto della sostenibilità delle foreste operando senza essere direttamente o indirettamente coinvolta in:

- Commercio illegale di legname o di prodotti forestali,
- Violazione dei diritti umani o tradizionali nel settore forestale,
- Distruzione di elevati valori di conservazione nelle aree forestali,
- Conversione delle foreste naturali in piantagioni o altri usi,
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali,
- Violazione delle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), che comprendono, l'intera osservanza dello Statuto dei lavoratori ed esercizio dei diritti sindacali, sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

La Società e il Datore di Lavoro considerano la gestione della sicurezza e salute sul lavoro parte integrante della propria attività, operando a tutti i livelli per garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, rispettando le pari opportunità, la non discriminazione dei lavoratori, la libertà di associarsi liberamente, l'elezione dei loro rappresentanti e la negoziazione collettiva con l'azienda, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

Il Datore di lavoro valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e nella progettazione e sistemazione dei luoghi di lavoro, e svolge la propria attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro idoneo e sicuro.

Ogni decisione aziendale, di ogni tipo e livello, in materia di sicurezza e salute del lavoro, terrà conto dei seguenti principi e criteri fondamentali:

- Massimizzare la riduzione e il controllo dei rischi;
- Valutare i rischi che non possono essere evitati;
- Eliminare i rischi alla fonte;
- Tenere conto del grado di evoluzione della tecnica nella scelta delle attrezzature di lavoro;



- Prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione di attrezzature, macchine ed impianti e l'organizzazione del lavoro.

La Società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e sicuri, anche attraverso una formazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Il Datore di Lavoro, i Dirigenti, i Preposti, i Lavoratori, il RSPP, il MC ed il RLS contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

L'Amministratore Delegato si impegna inoltre a perseguire e promuovere una politica ambientale diretta a proteggere la salute delle risorse umane, a salvaguardare l'ambiente, prevenire l'inquinamento e far sì che i prodotti e le lavorazioni e tutte le attività ad essi connesse non presentino rischi significativi per le persone e per l'ecosistema circostante.

Gli impegni generali connotati alle politiche ambientali di DOpla sono i seguenti:

- rispettare completamente le Leggi nazionali, i Regolamenti e le Direttive Europee ed internazionali e qualunque normativa tecnica applicabile;
- monitorare e ridurre, per quanto tecnicamente possibile, gli impatti ambientali prodotti dai processi produttivi ed adottare quelle procedure di gestione che garantiscano la migliore salvaguardia possibile dell'ambiente;
- aggiornarsi rispetto alle novità tecnologiche del settore, in modo da poter proporre il meglio ad una clientela sempre più attenta all'ambiente e alla sua salvaguardia;
- utilizzare i processi tecnologici che permettano di diminuire gli impatti ambientali valutando la fattibilità economica in termini di costi-benefici;
- monitorare i consumi energetici per verificare la possibilità di interventi migliorativi dal punto di vista del consumo delle risorse
- formare tutti i dipendenti per incoraggiare le iniziative finalizzate alla protezione dell'ambiente;
- dare massima attenzione alle segnalazioni provenienti dall'esterno, relativamente a potenziali non conformità ambientali quali rumori, emissioni in atmosfera e rifiuti;
- promuovere collaborazioni di ricerca con Enti esterni al fine di attuare procedure atte a migliorare la gestione ambientale e lo sviluppo di un prodotto eco sostenibile.
- sensibilizzare i fornitori di beni e servizi affinché prestino la massima attenzione al rispetto dell'ambiente e delle normative cogenti.
- valutare e considerare le esigenze e le aspettative delle parti interessate.

DOpla ha ottenuto la certificazione relativa alla contabilità delle emissioni di CO₂ secondo la norma EN 14064:2019 attraverso la verifica eseguita da ente terzo; inoltre, ha certificato la LCA dei bicchieri Vending 166 ml denominati Re-Cup, realizzati con una percentuale di polistirene riciclato da post consumo, secondo quanto previsto dalla norma EN 14067:2018.

Ogni anno, a partire dagli impegni precedentemente espressi, vengono analizzati i dati relativi alle prestazioni di qualità, sicurezza e ambiente e, sulla base di questi, formulati nuovi obiettivi di miglioramento continuo per aumentare le prestazioni stesse, in accordo al progresso scientifico e tecnologico dei processi e dei prodotti. I piani vengono distribuiti a tutti i Responsabili di Funzione, comunicati alle parti sociali coinvolte e comunque sempre disponibili per la consultazione.

L'Alta Direzione è sempre disponibile per chiarire con tutti i suoi collaboratori elementi o fatti che non risultassero chiari sui progetti che ha intrapreso impegnandosi a mantenere una costante attenzione per dimostrare, in concreto, la serietà e l'importanza dell'impegno assunto.

Casale sul Sile, 02/12/2024

DOPLA S.r.l.
Amministratore Delegato
Ing. Marco Bosi